



KOSE HUVIKOOOL

ARENGUKAVA

2023-2027

KOSE HUVIKOOL

Kose Huvikool (lühend Kose HK) on Kose Vallavalitsuse poolt hallatav haridusasutus, mille eesmärk on luua lastele ja noortele mitmekülgsed huvihariduse omandamise ja huvitegevusega tegelemise võimalused Kose vallas.

Kose HK ülesanded on:

- eelduste loomine huvihariduse ja huvitegevuse edendamiseks ja säilitamiseks Kose vallas,
- soodsa arengukeskkonna loomine lastele ja noortele mitmekülgsete huvihariduslike teadmiste, oskuste ja tegevustega seotud eelduste väljaarendamiseks ning
- laste ja noorte loovuse arendamine, iseseisvuse, omaalgatuse, initsiatiivi ja aktiivsuse toetamine.

Ülevaade (seisuga 01.01.2022)

- Õpilasi on kokku 434 (kunstiosakonnas 79, muusikaosakonnas 127, tehnikaosakonnas 128, spordiosakonnas 148).
- Töötajaid on kokku 41, sh õpetajaid ja treenereid 37.

Arengukava elluviimine ja uuendamine

- Arengukava tegevuste elluviimist jälgivad direktor ja õppejuhid, arengukava vaadatakse üle iga õppeaasta lõpus.
- Koos töötajaskonnaga analüüsitakse elluviidud tegevusi, planeeritakse uusi arendustegevusi ning vajadusel muudetakse arengukava iga kahe aasta tagant (algusega 2023/2024 õppeaasta lõpp).

KOSE HUVIKOOL

OSAKONNAD

ÕPPEASTMED

ERIALAD



MUUSIKA

eelõpe 1-2 aastat
põhiõppe noorem aste 1.-4. klass
põhiõppe vanem aste 5.-7. klass
põhiõppe lisa-aasta(d)
üldõppe noorem aste 1.-4. klass
üldõppe vanem aste 5.-7. klass
vabaõpe

akordion	plokkflööt
eufonium	saksofon
fagott	tromboon
flööt	trompet
kitarr	tuuba
klarnet	viul
klaver	



TEHNIKA

õppetöö toimub
huvitegevusena

robotika
tekstiline
programmeerimine



SPORT

algettevalmistusaste kuni 4 a
õppe-treeningaste 5 a
spordimeisterlikkuse aste kuni 3 a
huviõpe

kergejõustik
ujumine
võrkpall
korvpall



KUNST

eelõppe I aste – koolieelne rühm
eelõppe II aste – algklasside rühm
põhiõpe 5 aastat
põhiõppe lisa-aasta(d)
vabaõpe

kunst
disain ja tarbekunst (ainult
vabaõpe)

HETKEOLUKORRA KAARDISTUS

Hetkeolukorra kaardistamiseks küsisime Kose HK töötajaskonnalt, lastevanematelt ja õpilastelt nende mõtteid ja arvamusi, mis on juba täna Kose HKs hästi ja mis vajaks edasi arendamist.

Mis on Kose Huvikoolis hästi?

- Toredad, hoolivad, mõistvad, toetavad, lahked, vastutulelikud õpetajad ja treenerid.
- Õpihimuline, initsiatiivikas ja professionaalne töötajaskond.
- Mitmekesine töötajaskond (nii õpetatava eriala kui vanuse poolest).
- Hea töötajaskonna läbisaamine ja positiivne tööõhkkond.
- Taskukohane õppemaks, toetused paljulapselistele peredele.
- Sõidu- ja tervisetootused õpetajatele.
- Hea koostöö valla kogukonna ja vallavalitsusega ja teiste asutustega.
- Kose HK-l on vallas hea maine ja nähtavus.
- Koostöised õpivõimalused ja osakondade vahelised koostööprojektid juba toimivad.
- Paindlikud, põnevad õppevormid ja õppetasemed, mis võimaldavad individuaalset lähenemist ja arengut.
- Olemas on oskus ja valmisolek projektitaotlusi kirjutada.
- Õppe läbiviimiseks on olemas ruumide ja vahendite baasvajadused.
- Koolil on toimiv koduleht ja aktiivne Facebooki kanal.
- HK asukoht on hea ja ligipääsetav.

HETKEOLUKORRA KAARDISTUS

Mida tuleks Kose Huvikoolis arendada?

- Luua kooliüleseid ühiseid traditsioone töötajaskonnale ja õpilastele ühtsustunde tekkimiseks, säilitades osakonnapõhiseid traditsioone.
- Arendada töötajate suhtlust ja koostööd osakondadeüleselt.
- Toetada ja innustada töötajate enesetäiendust ning uute töötajate sisseelamist.
- Töötada välja ühtsed infovahetuse süsteemid huvikooli sees ning õpetajate ja lastevanemate/õpilaste vahel, sh tagasiside andmiseks õpilase arengu kohta.
- Luua süsteemne koostöö ja infovahetus üldhariduskoolidega.
- Luua võimalusi Kose HK huvihariduses ja -tegevuses osalemiseks ka väljaspool vallakeskust.
- Toetada veel enam õpilaste omavahelist koostööd ja ühisalgatusi.
- Muuta õpet õppijakesksemaks, arvestades õpilaste isiklike huide, eesmärkide ja annetega.
- Pidevalt uuendada õppevahendeid (sh IT-vahendeid).
- Korrastada, renoveerida ja leida õppetööks vajalikke ruume.
- Korraldada rohkem ühisüritusi nii osakondade vahel kui ka lastevanematele.
- Korraldada rohkem eelkooliealistele ja täiskasvanutele suunatud tegevusi.

HETKEOLUKORRA KAARDISTUS

Muud dokumendid, millest arengukava lähtub

- **Riiklikud:** Haridusseadus, Huvikooli seadus, Noorsootöö seadus, Spordiseadus, Täiskasvanute koolituse seadus, Huviharidusstandard, Haridus- ja noortevaldkonna arengukavad (2021-2035), Eesti spordipoliitika põhialused aastani 2030
- **Piirkondlikud:** Kose valla arengukava 2023-2035, Harju maakonna arengustrateegia 2035+

Olulisemad tähelepanekud dokumentidest

- Mitteformaalse ja informaalse õppimise roll oskuste omandamisel kasvab ning mitteformaalõppes omandatud teadmisi ja oskusi tuleks senisest enam arvestada formaalõppes.
- Koostööd erinevate haridusastmete ja -liikide vahel peaks senisega võrreldes suurendama.
- Endiselt ei ole vajalikul määral rakendatud nüüdisaegset õpikäsitust.
- Digilahendused on õppes alakasutatud ning nutika õppevara ja -metoodika kasutuselevõtuga tegeletakse ebasüsteemselt.
- Koolipidajate, -juhtide ja õpetajate oskused töö tõenduspõhiseks juhtimiseks vajalikke andmeid piisavalt analüüsida ja kasutada vajavad arendamist.
- Kõigi noorte huvide avastamiseks ja võimalikuks arendamiseks tuleb suurendada esmaseid kokkupuuteid huviharidusega.
- Noori tuleb toetada tervisliku eluviisi kujundamisel, avardades võimalusi liikumisharrastuse ja spordiga tegelemiseks.
- Tavapärasemaks ja vajalikumaks muutub elukestev õpe ning ümberõppe võimalused.

KOSE HUVIKOOLI

VISION

Kose Huvikooli
lõpetajad on tegusad,
tervisliku eluviisi ja
laia silmaringiga
kogukonnaliikmed.

Näeme, et Kose Huvikooli panus noore arenguteel on lisaks huviala oskuste ja huvi arendamisele **kujundada inimest**, kes oleks:

- **tegus** ehk uudishimulik ja initsiatiivikas, oskab ennast ja oma aega juhtida ning koostööd teha,
- **tervisliku eluviisiga** ehk tunneb rõõmu liikumisest, oskab ennast nii vaimselt kui füüsiliselt hoida ning märkab ja aitab ka teisi,
- **laia silmaringiga** ehk loominguliste lahenduste pakkuja, kultuuri hindav, kriitilise mõtlemisega, keskkonnast ja maailmast hooliv,
- **kogukonnaliige** ehk tunneb ennast osana Kose valla kogukonnast ja soovib oma panuse kodukoha arengusse ka täiskasvanueas anda.

KOSE HUVIKOOLI

MISSION

Kose Huvikool pakub
lastele ja noortele nende
huvidest ja eesmärkidest lähtuvat
huviharidust ja -tegevust,
innustades läbi õppe õpilasi
avastama, arenema, koostööle,
loovusele ning elust rõõmu tundma.

Kose Huvikool pakub mitmes erinevas huvialavaldkonnas **huviharidust ja huvitegevust lastele ja noortele** vanuses 4-19. Õppetöös ja huvialaga tegutsemise käigus innustame õpilasi:

- **avastama** ehk anname võimalusi erinevaid huvialasid ja õppevorme katsetada ja endale sobivad leida,
- **arenema** ehk toetame noort, et tal oleksid iseseisva töö oskused ning tal endal tekiks soov õppida ja seada endale arengueesmäärke,
- **koostööle** ehk loome võimalusi õppida koos teiste õpilastega,
- **loovusele** ehk toetame omaalgatust, loomingulisi lahendusi ja uuendusmeelsust ning
- **elust rõõmu tundma** ehk pakume huviharidust, mis toob õpilastele rõõmu ja toetab nende tervist.

KOSE HUVIKOOLI ARENGUSUUNAD KUNI 2027

Ehk teemad, millega me suures pildis tegeleme. Need jaotuvad omakorda täpsemateks eesmärkideks ja tegevusteks.



Õppijakeskse õpikogemuse loomine

Loomme süsteemse koostöö üldhariduskoolidega ja töötame välja õppijate eesmärgistatud arengu toetamise süsteemi, et muuta huvihariduse pakkumine õppijakeskseks.

Huvikooli ühtsustunde loomine



Kujundame töötajaskonnale ja kooliperele traditsioonid ja võimaldame tihedamat koostööd Kose Huvikooli osakondade vahel, et ühtse kooli tunnet luua.



Huvikooli tugisüsteemide ehitamine

Arendame välja osakondadeülelised ühtsed süsteemid, mis toetavad efektiivselt õppe läbiviimist ja õpiraskustes noorte toetamist.

Uudsete õpivõimaluste arendamine



Loomme uusi võimalusi, kuidas osakondadevahelise koostöö, projektide ja noorte omaalgatuste näol õpet mitmekesistada.

Arengusuund 1. Õppijakeskse õpikogemuse loomine

Loome süsteemse koostöö
üldhariduskoolidega ja töötame välja
õppijate eesmärgistatud arengu toetamise
süsteemi, et muuta huvihariduse pakkumine
õppijakesksemaks.

Eesmärk 1. Kose valla haridus- ja kultuuriorganisatsioonidega toimib süsteemne ja pidev koostöö õppijate toetamiseks.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Õppejuhtide hinnang koostöö toimimisele Kose valla üldhariduskoolidega	Rahuldav					Hea
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja(d)
Mitteformaalse õppe (MFÕ) arvestamise süsteemi väljatöötamine koostöös koolidega (nt vajadusel õpilase huviala tundidest vabastamine, loovtöö huvikoolis tegemine jm).	x	x				Õppejuhid, Kose valla koolide direktorid
MFÕ arvestamise süsteemi piloteerimine (nt Kose Gümnaasiumiga).	x	x				Kunstiosakonna õppejuht, Kose Gümnaasiumi direktor
MFÕ arvestamise süsteemi laiendamine kõikidesse valla koolidesse.		x	x	x	x	Õppejuhid, Kose valla koolide direktorid
Koolidepõhiselt infovahetuse kokkulepete tegemine: tunniplaanide ja ürituste kavade jagamine ning erialaste koostöökohtumiste korraldamine.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Huvikooli õpilaste saavutuste kajastamine ja teatavaks tegemine koolides.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Uute võimaluste leidmine eelkooliealistele (nt osakondadevaheline lõimitud õpe) ja täiskasvanutele huviõppe pakkumiseks.		x	x	x	x	Õppejuhid

Arengusuund 1. Õppijakeskse õpikogemuse loomine

Loome süsteemse koostöö üldhariduskoolidega ja töötame välja õppijate eesmärgistatud arengu toetamise süsteemi, et muuta huvihariduse pakkumine õppijakesksemaks.

Eesmärk 2. Väljaspool valla keskust elavatel õpilastel on rohkem võimalusi Kose HK õppes osaleda.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Väljaspool valla keskust pakutavate Kose HK huvialade arv	10					12
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja(d)
Läbirääkimiste pidamine koolide, kultuurikeskuste, noortekeskuste ja vallaga huvipakkuvate võimaluste kaardistamiseks.	x	x	x	x	x	Direktor, hoolekogu
Olemasolevate huvialade laiendamine ja/või uute loomine koolide juurde.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Ühistranspordi süsteemi tõhustamiseks ettepanekute koostamine.	x	x	x	x	x	Hoolekogu ja direktor
Valikainete pakkumine gümnaasiumiastmele.	x	x	x	x	x	Direktor, Kose Gümnaasiumi direktor

Eesmärk 3. Huvikoolis lähtub õpe õppijate isiklikest arengueesmärkidest, huvidest ja annetest.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Lastevanemate ja õpilaste küsitlustulemuste hinnang, kas õpe toetab isiklike arengueesmäärke, huvisid ja andeid (viie palli skaalal)	Väljaselgitamisel					4
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Lapsevanemaid kaasava õpilaste arenguvestluste süsteemi loomine ja piloteerimine, mis mh aitaks leida lapsele sobivaimaid õppevõimalused huvikoolis (mitu huviala, mis koormusega, millal jm).	x	x	x			Õppejuhid
Õppe- ja ainekavade pidev uuendamine.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Eelõppe või proovitundide pakkumine õpilastele, mille järel nad saavad otsustada, mis huvialal nad soovivad õppida.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Õpilaste individuaalse arengu toetamiseks väiksemate õpigruppide loomise võimaluste loomine.	x	x	x	x	x	Direktor
Osakonnapõhiselt õpilaste tagasiside kogumine nende rahulolu kohta.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Nõustamiste tellimine, mis annaksid õpetajatele ja treeneritele vajalikud oskused raskustega noorte aitamiseks.	x	x	x	x	x	Direktor, Kose valla Tugikeskus

Arengusuund 2. Huvikooli ühtsustunde loomine

Kujundame töötajaskonnale ja kooliperele traditsioonid ja võimaldame tihedamat koostööd Kose Huvikooli osakondade vahel, et ühtse kooli tunnet luua.

Eesmärk 1. Huvikooli töötajaskonnale korraldatakse traditsioonilisi üritusi ja seminare.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Töötajaskonnale korraldatud ürituste ja seminaride arv aastas	3					5
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Kooliväliste pikemate ürituste, nt iga-aastase visiooniseminari korraldamine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Tähtpäevade tähistamise traditsiooni loomine (õppeaasta algus, lõpp, jõulud).	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Ühine osalemine koolitustel ja huvikooli koolituste organiseerimine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid

Eesmärk 2. Huvikoolil on ühtne ja tunnetatav identiteet, mis on seotud Kose vallaga.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Ürituste arv aastas, millel Kose HK osaleb oma esindusega	2					5
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Huvikooli väärtuste ja identiteedi sõnastamine.			x		x	Direktor, õppejuhid
Kooli sümboolika kasutamine kooli sündmustel (lipp jm).	x	x	x	x	x	Õppejuhid, hoolekogu
Kooli esindamiseks kooli sümboolikaga riietuse loomine õpilastele koos osakonnaspetsiifiliste elementidega	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Kose valla kui kodukoha väärtustamise põimimine õppesse.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Õppeaasta kujundamine vastavalt ülekoolilisele teemale.			x		x	Õppejuhid
Õpilaste ja õpetajate esinduste osalemine Kose valla üritustel.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Kooli hümn loomine.		x				Õppejuhid

Arengusuund 2. Huvikooli ühtsustunde loomine

Kujundame töötajaskonnale ja kooliperele traditsioonid ja võimaldame tihedamat koostööd Kose Huvikooli osakondade vahel, et ühtse kooli tunnet luua.

Eesmärk 3. Lastevanematele ja õpilastele on loodud iga-aastased ühised traditsioonid.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Lastevanematele ja õpilastele korraldatud ühissündmuste arv aastas	4					8
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Ühise lõpuaktuse korraldamine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Igale osakonnale oma traditsioonide loomine ja hoidmine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Vallaülestele üritustele õpilaste ja lastevanemate kaasamine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid, hoolekogu
Lastevanematele avatud uste päeva korraldamine.			x	x	x	Direktor, õppejuhid, hoolekogu
Õpilastele ja lastevanematele suunatud tähtpäevaliste ürituste korraldamine (muusikapäev, jõulud jne).	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Vähemalt kord aastas lastevanemate koosoleku korraldamine osakonnapõhiselt.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid

Arengusuund 3. Huvikooli tugisüsteemide ehitamine

Arendame välja osakondadeüleselt ühtsed süsteemid, mis toetavad efektiivselt õppe läbiviimist ja õpiraskustes noorte toetamist.

Eesmärk 1. Huvikoolis toimib ühtne infovahetuse süsteem.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Stuudiumi kasutamiskiivsus lastevanemate seas	50%					80%
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Infovahetuse ühtse süsteemi kokku leppimine töötajaskonnas.	x					Direktor, õppejuhid
Lastevanematega suhtlussüsteemide ühtlustamine ja Stuudiumi kasutamise aktiveerimine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Kodulehele vajaliku info analüüsimine (mis infot vaja, mida mitte) ja lehe arendamine.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Õpilaste kaasamine sotsiaalmeedia sisu loomisesse.			x	x	x	Direktor, õppejuhid

Eesmärk 2. Huvikoolis on olemas vajalikud tehnilised tugistruktuurid ja -vahendid õppe läbiviimiseks.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Kooli töötajate rahulolu kooli tehniliste tugistruktuuride ja -vahenditega	Rahuldav					Hea
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
IT-vahendite vajaduste kaardistamine.	x	x	x	x	x	IT-spetsialist
IT-vahendite (kaamerad, mikrofonid, sülearvutid, kõlarid) uuendamiseks võimaluste leidmine.	x	x	x	x	x	IT-spetsialist, direktor
Projektkirjutamise võimekuse arendamine huvikoolis ja selleks koolitustel osalemine.	x	x	x	x	x	Direktor
Huvikooli transpordi jaoks soodsate ja mugavate võimaluste leidmine (nt väikebussi kasutamise võimaldamine vmt)		x	x			Spordiosakonna õppejuht, direktor
Õppevahendite hankimiseks projektivõimaluste leidmine.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Õpperuumide kaasajastamine ja võimalusel uute ruumide leidmine koostöös vallaga.	x	x	x	x	x	KOV, direktor

Arengusuund 3. Huvikooli tugisüsteemide ehitamine

Arendame välja osakondadeüleselt ühtsed süsteemid, mis toetavad efektiivselt õppe läbiviimist ja õpiraskustes noorte toetamist.

Eesmärk 3. Huvikooli töötajate heaolu ja areng on toetatud.

Mõõdikud	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Töötajate rahulolu huvikooli kui tööandjaga (viie palli skaalal)	Väljatöötamisel					4,5
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Alustava õpetaja mentorlussüsteemi arendamine ja piloteerimine.		x	x	x		Õppejuhid
Töötajate tunnustussüsteemi väljatöötamine.	x					Direktor, õppejuhid
Täiendkoolituse võimaluste otsimine ja pakkumine õpetajatele.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Võimaluste leidmine õpetajatele tõhusamalt tööaega kasutada (sh täistööaja langetamiseks 22le tunnile).	x	x	x	x	x	KOV, hoolekogu, direktor
Tugispetsialisti nõu saamise võimaldamine õpetajatele, sh nõustamisvõimaluste tagamine vähemalt kaks korda aastas.	x	x	x	x	x	KOV, direktor, Kose valla Tugikeskus
Töötajatele väärika palga pakkumine (sh sidumine üldhariduse õpetaja palgatasemega).	x	x	x	x	x	KOV, hoolekogu, direktor
Sõidu- ja tervisetootuse ning preemiate pakkumine, võimalusel toetuste suurendamine.	x	x	x	x	x	KOV, direktor

Arengusuund 4. Uudsete õpivõimaluste arendamine

Looma uusi võimalusi, kuidas osakondade-
vahelise koostöö, projektide ja noorte
omaalgatuste näol õpet mitmekesistada.

Eesmärk 1. Õpilastele on loodud uued võimalused õppida koos teiste osakondade õpilastega.

Mõõdikud:	Algtase 2023				Sihttase 2027	
- Osakondadevaheliste projektide arv	2				3	
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Ühiste projektide arutelude algatamine koostöö planeerimiseks.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Erinevate osakondade ja erialade õpilaste osalemine sündmustel, kontsertidel, võistlustel, sh kõigi osakondade õpilaste rolli läbimõtlemine teiste osakondade üritustel ja selle elluviimine.			x	x	x	Direktor, õppejuhid
Kõigi osakondade ühislaagri korraldamine iga kolme aasta tagant.		x			x	Direktor, õppejuhid
“Kutsub külla” projekti laiendamine üle huvikooli – tundi tulevad teise huviala õpilased.			x			Direktor, õppejuhid, vilistlased
Tagurpidi päeva korraldamine – ühel päeval/nädalal käiakse teise huviala tundides.				x	x	Direktor, õppejuhid

Eesmärk 2. Huvikooli õppes kantakse edasi teadmisi ja hoiakuid jätkusuutlikkuse, tervisliku eluviisi ja kultuuri hindamise edendamiseks õpilastes.

Mõõdikud	Algtase 2023				Sihttase 2027	
- Eesmärgiga seotud õppekäikude ja ekskursioonide arv	4				6	
Tegevused	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Õppe keskkonnapõhimõtete loomine kõikides osakondades (nt prügisorteerimine ja taaskasutus).	x	x				Direktor, õppejuhid
Läbivalt õpitava väärtuse mõtestamine (nt muusikas ja kunstis teoste tausta avamine).	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Õppekäikude ja ekskursioonide korraldamine õpilastele.	x	x	x	x	x	Direktor, õppejuhid
Kooli ruumidesse tervisliku eluviisi plakatite riputamine liikumise ja tervisliku eluviisi soodustamiseks.	x	x	x	x	x	Kunsti- ja spordi-osakondade õppejuhid

Arengusuund 4. Uudsete õpivõimaluste arendamine

Loome uusi võimalusi, kuidas osakondade-
vahelise koostöö, projektide ja noorte
omaalgatuste näol õpet mitmekesistada.

Eesmärk 3. Huvikool toetab õpilaste loovuse arengut läbi omaalgatuslike projektide ja ettevõtmiste.

Mõõdikud:	Algtase 2023					Sihttase 2027
- Õpilaste omaalgatusprojektide arv	2					10
Tegevused:	23	24	25	26	27	Eestvedaja
Õpilaste omaalgatusprojektide (sh loovtööde) soodustamine ja toetamine.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Omaalgatusprojektide saavutuste arvestamine huvikooli huvialal.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Initsiatiivi andmine õpilastele ürituste korraldamisel.	x	x	x	x	x	Õppejuhid
Õpilaste omaalgatuste tunnustamine.	x	x	x	x	x	Õppejuhid, üldhariduskool
Ürituse korraldamise ABC õpitoa korraldamine.		x	x	x	x	Õppejuhid
Omaalgatuse soosimiseks erinevate konkursside ja projektide korraldamine.			x	x	x	Õppejuhid
Õpilasaktiivi loomine.				x	x	Õppejuhid



KOSE HUVIKOOL

ARENGUKAVA

2023-2027

Arengukava aitas luua:

DD StratLab

Teaduse ja Kultuuri SA Domus Dorpatensis

Registrikood 90007342

Raekoja plats 1 / Ülikooli 7, Tartu 51003